

# 《关于落实“放管服”改革精简和规范 事业单位岗位管理工作的通知》政策解读

近日，桂林市人力资源和社会保障局出台了《关于落实“放管服”改革精简和规范事业单位岗位管理工作的通知》（以下简称《通知》），现就文件出台的背景、整体框架、主要内容等问题进行政策解读。

## 一、出台背景

根据党的十九大会议精神以及党中央国务院对简政放权的要求，进一步深化事业单位人事制度改革，要保障事业单位用人自主权，做好事业单位人事管理领域简政放权放管结合优化服务改革工作，营造良好的改革环境，促进事业单位和事业单位工作人员发挥积极性和主动性，搞活事业单位内部管理体制。为了进一步贯彻落实党的十九大会议精神，桂林市人力资源和社会保障局出台了《通知》，按照管理权限，精简和规范桂林市事业单位岗位管理相关工作。

## 二、整体框架

《通知》主要包含了三个方面内容：**一是**优化事业单位岗位设置程序，根据因事设岗、精简高效的原则，规范制定岗位设置方案和岗位设置实施方案的程序；**二是**精简事业单位工作人员岗位聘用认定手续，完善事业单位领导人员、竞聘上岗人员和新聘人员岗位聘用认定程序；**三是**进一步强化管理监督，压实工作责

任，加强事中事后监督，严肃人事纪律。

### **三、关于优化事业单位岗位设置程序的问题**

《通知》根据因事设岗、精简高效的原则，进一步明确了岗位设置方案制定、备案和岗位设置实施方案制定、实施的程序。

### **四、关于精简岗位聘用手续的问题**

《通知》简化岗位聘用认定环节和办理手续，根据岗位聘用对不同类型人员聘用程序的要求，对人员进行分类管理，分为领导人员、竞聘上岗人员和新聘人员，分别实行不同的程序、提供不同的认定材料。